

WORKLAND



BIGBANG



**“ Comment attirer les
meilleurs talents dans
l'ère candidat »**



Julie Hubert, MBA

CEO @ Workland
Formatrice Exécutive HEC
Stratège Marketing



Jean Jobin, FCPA-MBA

COO-CFO @ Workland
Sunset Converting
Ancien Président CGT

Cette conférence s'adresse à qui...?

- Propriétaires d'entreprise...
- Dirigeants...
- Gestionnaires...
- Professionnels des Ressources Humaines...

Mon objectif pour cette session...

Tous les participants quittent avec au moins **UNE IDÉE** concrète prête à activer après le Big Bang.

**Si vous avez toujours des difficultés à
recruter...**

C'est normal !



Marché Candidat



OFFER 1

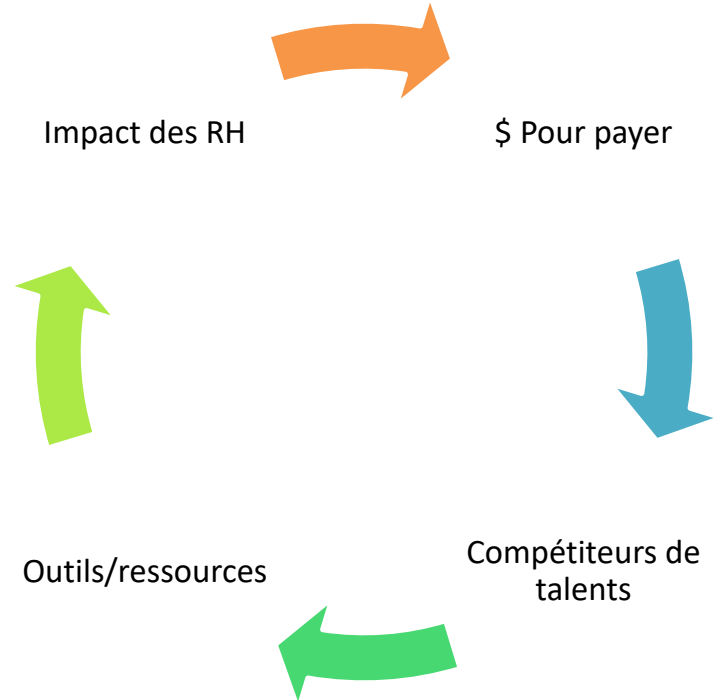
OFFER 2

OFFER 3



Défis des PME Techno...

1. Impact des RH sur la performance
2. Outils/ressources
3. Capacités à payer
4. Vastes ressources des grandes entreprises



Mon histoire

Mon histoire

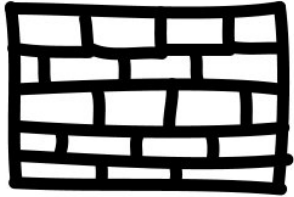


Ma mission?

Externe: Doit trouver des solutions ASAP!

Interne: Gestion du niveau de stress dans l'équipe

Mur



Quête



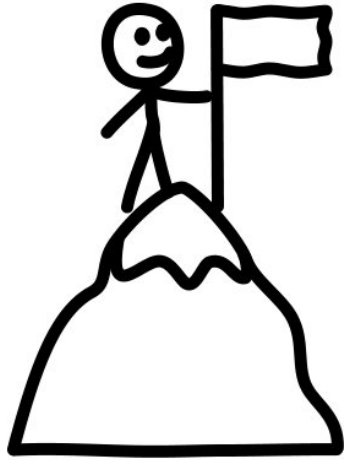
- ✓ Incertitude
- ✓ Pandémie
- ✓ Stabilité de l'équipe
- ✓ Niveau de stress
- ✓ Agressivité du marché

Révélation!



*Nouvelles
Façons*

**On a finalement trouvé
des solutions...!**



**Capacité à aider nos
clients avec les mandats
les plus difficiles!**

Accomplissement

Après 12 ans...

**J'ai découvert les Secrets
du recrutement
*À la dure...***

Dévoilement des Secrets du recrutement 5.0

Secrets du recrutement 5.0

Les 3 Piliers du Recrutement 5.0



Marketing



Technologie



Équipe

Pilier # 1

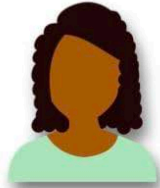
Pilier #1: Marketing RH

Objectif: Rejoindre, intéresser, convertir et convaincre les meilleurs candidats à rejoindre votre entreprise

Action #1 – Qui?

Personas Candidat

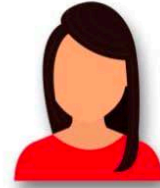
Qui est votre audience?
À qui votre contenu carrière est destiné?



Développeur
expérimenté



Développeur
talent caché



Développeur en
ascension

Action #2 – Quoi?

Marque Employeur

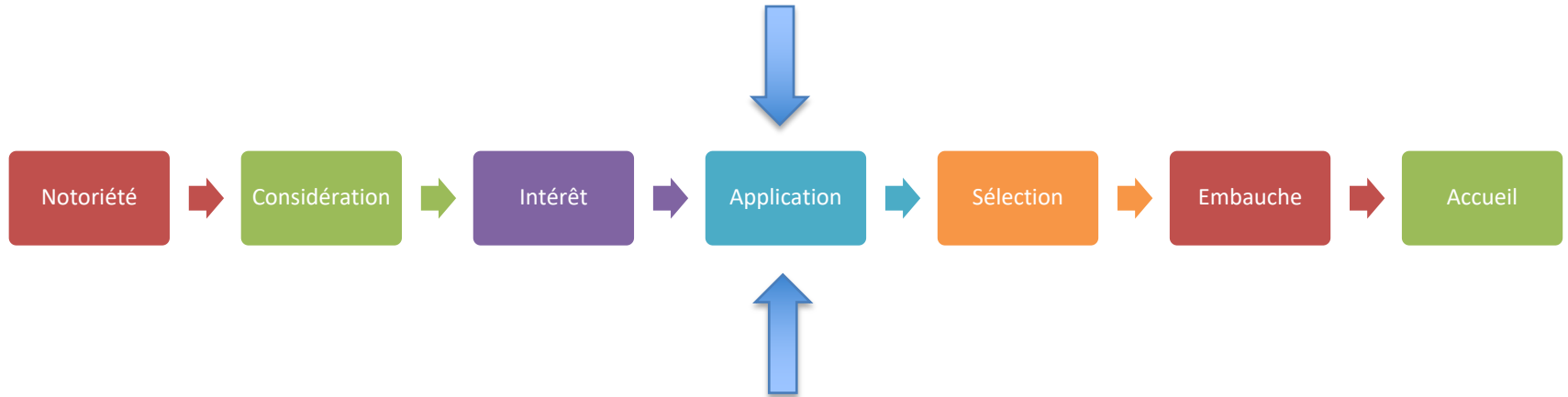
Définition de l'essence de la marque employeur.
Comment allez-vous vous différencier de vos
compétiteurs de talents?

Les 4 Ps d'une marque employeur solide
« *People, Paycheck, Product, Purpose* »

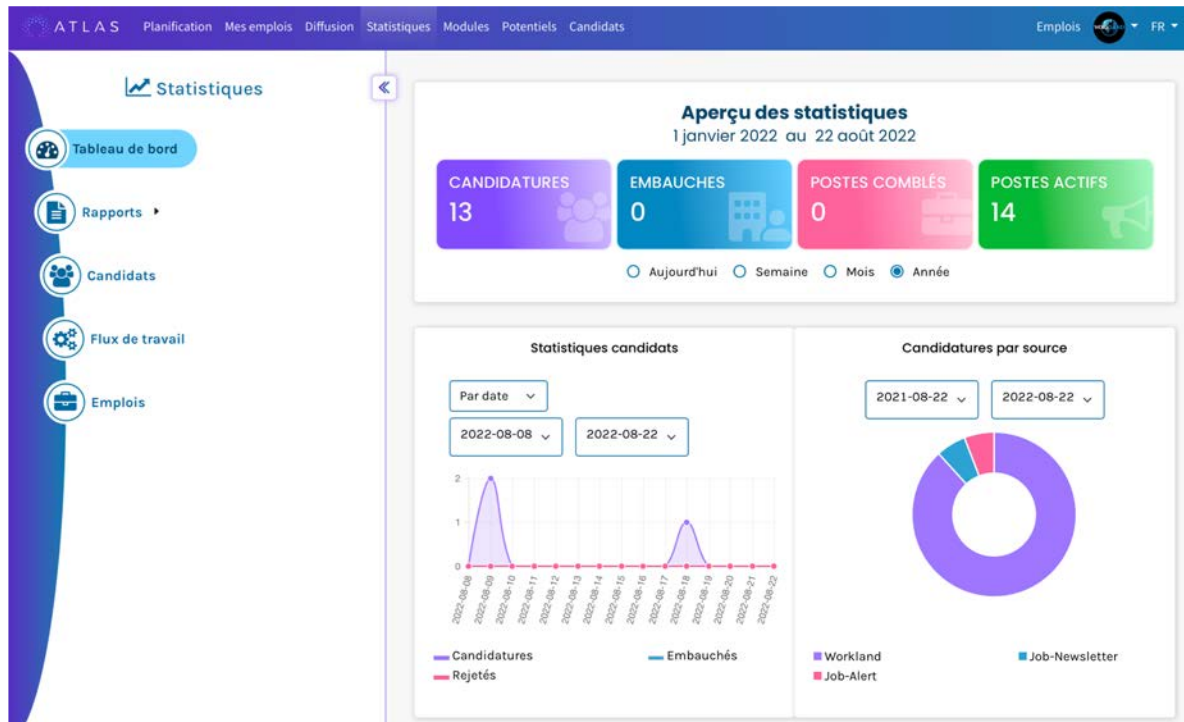
Action #3 – Comment

Comprendre et contrôler l'expérience candidat
(« candidate journey »)

Règle d'Or: Simple et Facile



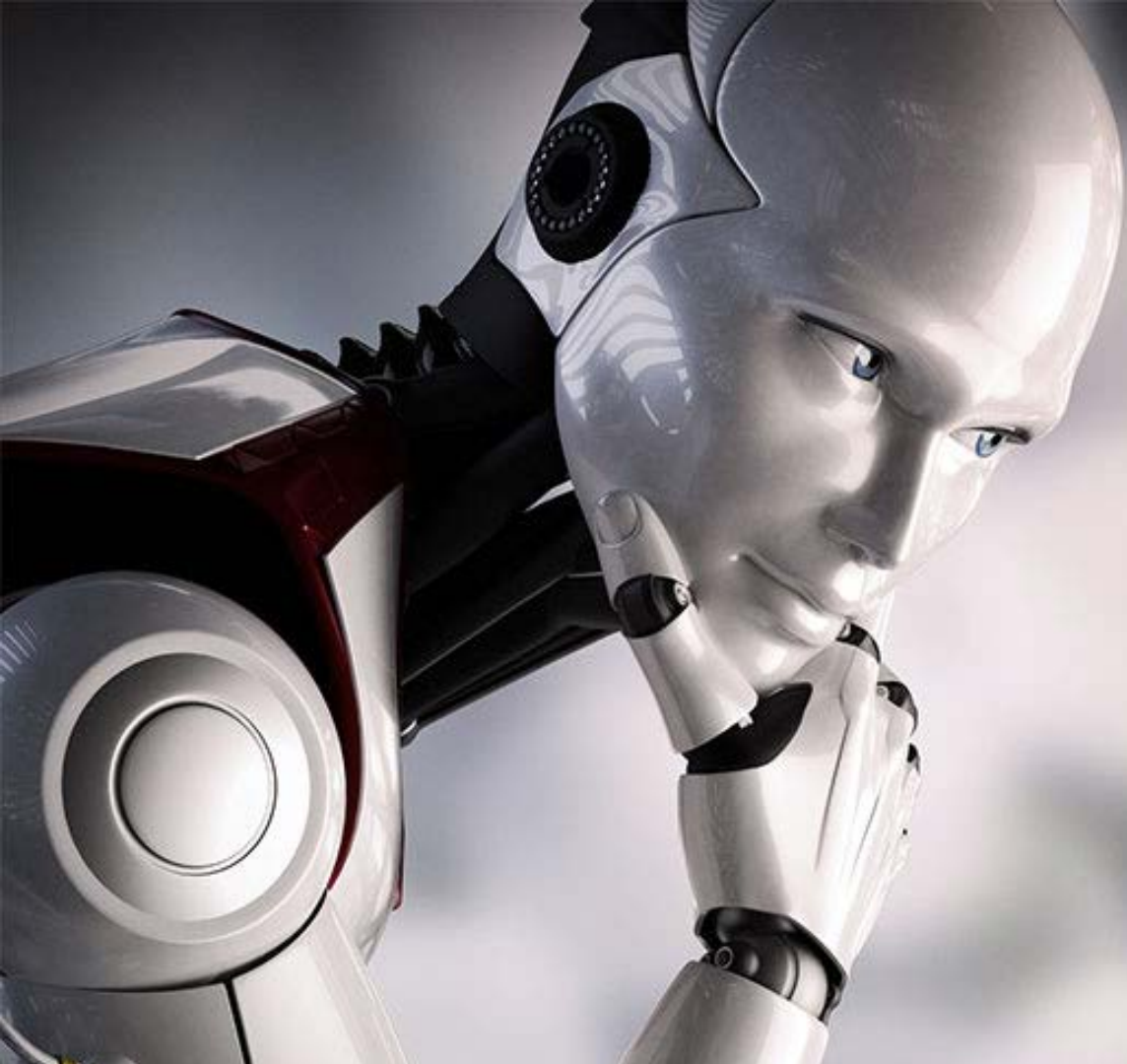
Bonus – Mesurer



Pilier# 2

Pilier #2: Technologie

Objectif: Rejoindre, convertir, centraliser & automatiser



**À PROPOS
DE L'INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE....**



Action #1 – État de situation

Notre entreprise...

1. N'a pas de technologie
2. Nous avons un logiciel de recrutement
3. Système SIRH, avec module recrutement
4. Système ERP, avec module recrutement



Action #2 – Décision

1. Satisfait ! 
2. Souffrir
3. Remplacer/acquérir 
4. Contourner
5. Mandater une agence(\$\$\$)

Action #3 – Tech Stack



Panorama des solutions de gestion des talents - 7^e édition



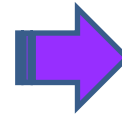
Bonus – Loi 25

Loi 25: Politique formelle pour les pratiques de gestion des Renseignements personnels, rôles et responsabilités.

SEPT 2022:
Fondations



SEPT 2023:
Formalisation



SEPT 2024:
Conformité

Pilier #3

Pilier #3: Équipe

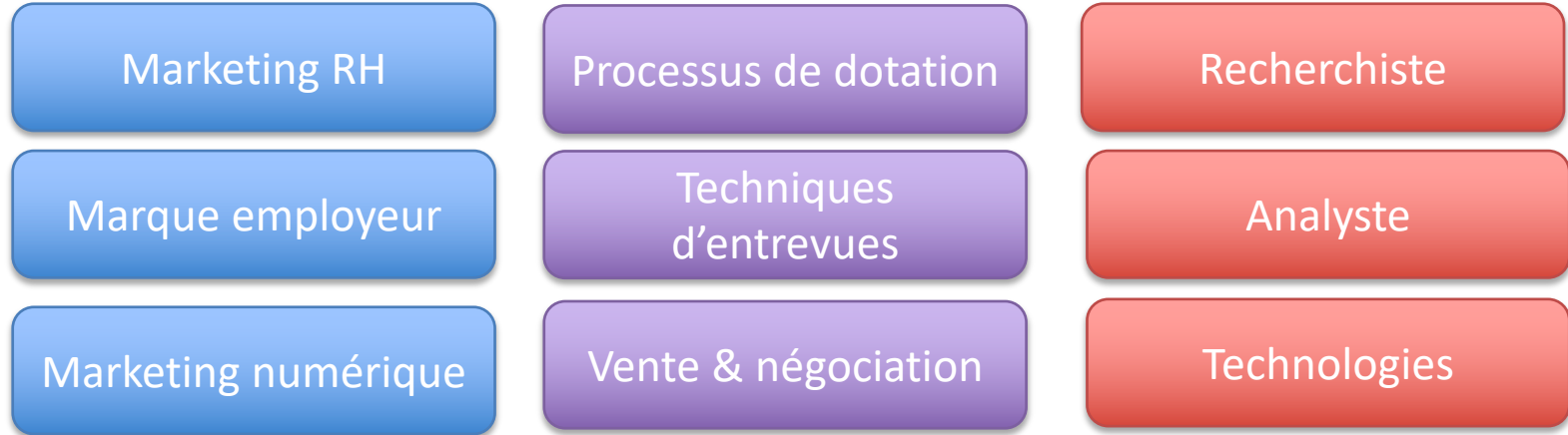
Objectif: Assembler la meilleure équipe possible qui amène le retour sur investissement le plus élevé

Maître Recruteur



Action #1 – Inventaire

Stratégique ↔ Exécution



Action#2 – Équipe Performante



Action#3 – Ambassadeur



Conclusion

Énorme investissement pour Apprendre tout ceci...!



Sommaire des 9+2 Actions...

Les 3 Piliers du Recrutement 5.0

M

- Action #1: Qui?
 - Action #2: Quoi?
 - Action #3: Comment?
- Bonus: Mesure***

T

- Action #1: Constat
 - Action #2: Décision
 - Action #3: Stack
- Bonus: Loi 25***

É

- Action #1: Inventaire
- Action #2: Mix-Équipe
- Action #3: Ambassadeur

2025?
2026?
2027?



Ressources supplémentaires

Gabarit personas:

www.atlas360.ca/persona-candidat-ideal



Checkliste pour vous aider à choisir votre ATS:

www.atlas360.ca/liste-verification-ats



Formation Maître Recruteur:

9 Novembre (EN): <https://www.10x-recruit.com/top-recruiter-secrets-registration>

16 Janvier (FR): www.10x-recruit.com/formation-maitre-recruteurs



Merci !

Lien pour gabarit personas: www.atlas360.ca/persona-candidat-ideal

Lien pour checklist ATS: www.360atlas.ca/liste-verification-ats

Formation Maître Recruteur

9 Nov (EN): www.10x-recruit.com/top-recruiter-secrets-registration

16 Jan (FR): www.10x-recruit.com/formation-maitre-recruteurs



Pour nous rejoindre:

Julie.Hubert@workland.com

Jean.Jobin@workland.com